

# SA 8000

Sosyal Sorumluluk  
Yönetim Sistemi



## SA 8000 Nedir?

SA 8000, çalışma koşullarını genel olarak iyileştirmek, tüm iş ve ülke sektörlerinde evrensel standart sağlamak, dünya ve genelinde insan hakları ve çalışma örgütleriyle paralel şekilde çalışmak, iş ve tüketim toplumunu karşılıklı kazanca yönelik bir yaklaşımla teşvik etmeyi misyon edinmiştir.

Bu standardın amacı, kuruluşun kontrolü ve etki alanındaki kuruluş için ürün üreten veya hizmet sunan tüm personeli uluslararası insan hakları normları ve ulusal iş yasaları temel alınarak korumak ve güçlendirmektir. Standart;

- Kuruluşun çalıştırdığı personelinin
- Tedarikçileri/taahhütleri
- Alt tedarikçileri
- Ev çalışanlarını kapsar.

SA 8000 Sosyal Sorumluluk Standardı;

- Çocuk işçi, zorla çalıştırma,
- Sağlık ve güvenlik,
- Örgütlenme hakkı,
- Ayrımcılık,
- Cezalandırma,
- Çalışma saatleri ve
- Ücretlendirme temel maddeleri üzerine kurulmuş bir yönetim sistemidir.

SA 8000 Sosyal sorumluluk standardı aşağıdaki konuları kapsar:

- Çocuk işçi
- Baskı ve zorla çalıştırma
- Sağlık ve güvenlik
- Örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğü
- Ayrımcılık
- Disiplin uygulamaları
- Çalışma Saatleri
- Ücret

Standardın son maddesi ise yukarıdaki konuların "Yönetim Sistemi" altında yönetilmesini gerektirir. Yönetim sistemi kapsamında, politika oluşturulmalı, yönetimin gözden geçirilmesi yapılmalı, yönetim temsilcisi atanmalı, planlama yapılmalı ve uygulanmalı, tedarikçi kontrolleri yapılmalı, sorunların dile getirilmesi sağlanmalı ve düzeltici faaliyetler yapılmalı, dış iletişim kararları alınmalı, doğrulama amacıyla bilgilere erişim sağlanmalı ve kayıtlar tutulmalıdır.



**Bireysel ve Kurumsal GELİŞİM,  
Toplumsal GELİŞİM içindir.**



## SA 8000 Seminerlerimiz

SS 01	SA 8000 SOSYAL SORUMLULUK YÖNETİM SİSTEMİ	2 gün
SS 03	SA 8000 SOSYAL SORUMLULUK YÖNETİM SİSTEMİ İÇ TETKİK	2 gün